



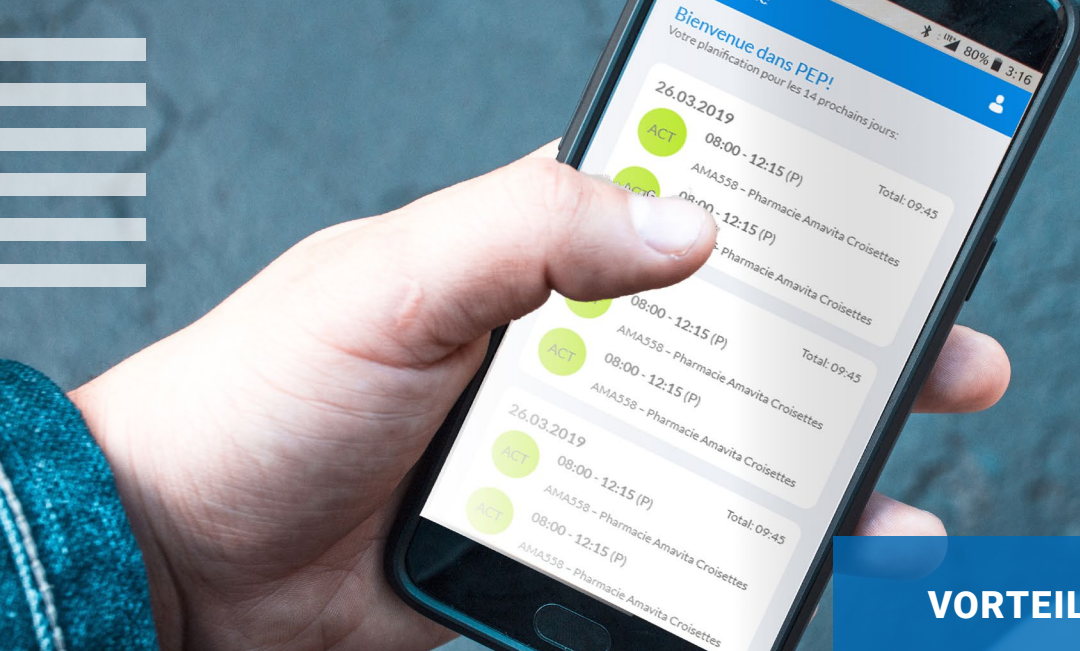
pep

Personaleinsatzplanung

Workforce Management -
massgeschneidert für Retailer!



ZUCCHETTI



Ob Filiale, Region, Verteilzentrum oder Hauptsitz: mit PEP planen und steuern Sie Ihren Personalbedarf über das ganze Unternehmen hinweg! Ergänzt mit Zeitmanagement-Daten und KPIs, ermöglicht PEP wertvolle betriebswirtschaftliche Analysen und Controlling.

Mit PEP setzen Sie zeitgemässe Workforce-Management-Prozesse dank selbstsprechender Benutzeroberfläche und simplifizierter Anwendung auf allen Stufen verständlich und arbeitsrechtskonform um. Die semi-automatische Applikation unterstützt mit idealen Komfortfunktionen die tägliche Anwendung sowohl für Mitarbeitende, Führungspersonen als auch HR-Verantwortliche. Planungsrelevante betriebliche Vorgaben sowie komplexe Organisationsstrukturen (Regionen, Filialen, Abteilungen, Rollen etc.) lassen sich in PEP problemlos abbilden. Ob mit Web-App oder unterwegs mit der Mobile App: mit PEP haben Sie einen zuverlässigen und effizienten Begleiter, der Ihnen die Personalplanung erleichtert und Ihre organisationale Resilienz unterstützt.

Intuitive und effiziente Anwendung

Dank hoher Bedienerfreundlichkeit kann eine Planung unkompliziert und ohne Einarbeitungszeit mit bekannten Hilfsmitteln wie Drag & Drop, Kopierfunktionen, Kontextmenüs, Filtern und Planungsmodellen einfach und effizient umgesetzt werden. Im Fokus aller Funktionen steht immer eine möglichst einfache und zeitsparende Planung. Informationen der unterschiedlichen Organisationseinheiten, betriebliche Kennzahlen und effektive Berichte versorgen Verantwortliche mit den notwendigen Informationen für eine bedarfsorientierte Personaleinsatzplanung. Das System hilft

zudem bei der Einhaltung von arbeitsrechtlichen sowie internen Regelungen.

Self-Service für Mitarbeitende und Kommunikation

Die mobile App unterstützt Mitarbeitende, ihre Einsätze jederzeit und von überall aus einzusehen. Spesenabrechnungen (inkl. Belege) sowie Absenzen (inkl. Arztzeugnisse bzw. Atteste) können unkompliziert erfasst und über einen definierten Workflow automatisch an Vorgesetzte und an die HR- oder Finanzabteilung zur Freigabe und Verarbeitung übermittelt werden. Zudem können Vorgesetzte auch Springereinsätze über einen Verfügbarkeitspool und Workflow anfragen oder Nachrichten zeitnah und reibungslos an Mitarbeitende zustellen.

Die PEP-App bietet maximalen Komfort für den Anwender und läuft unabhängig vom Betriebssystem auf jedem Smartphone.

Individuell anpassbar






Jedes Unternehmen hat seine Besonderheiten und Systeme, deswegen lässt sich PEP ganz individuell auf Ihre spezifischen Bedürfnisse und Gegebenheiten zuschneiden. PEP verfügt über praxiserprobte Schnittstellen zu allen wichtigen ERP-Systemen wie SAP, Microsoft Navision, Microsoft AX, Sage, beXio und Mago. Dabei unterscheidet sich von Kunde zu Kunde das Mass an Integration – angepasst an die entsprechenden Prozesse

und Systeme. Stammdaten oder Kennzahlen können vom Tool direkt aus den ERP-Systemen bezogen werden. Planungsdaten bzw. Ist-Stunden oder Abwesenheiten aller Arten werden wiederum zurückübermittelt. So können z.B. geleistete Stunden direkt an die Lohnbuchhaltung übergeben werden. PEP kann auch ohne Integration zu einem ERP-System als Stand-Alone genutzt werden. Die Stamm- und Lohndaten der Mitarbeitenden können dann im System direkt eingepflegt werden. Diese Variante eignet sich z.B. besonders gut für Franchising-Nehmer und Kleinunternehmen.

Zeitwirtschaft und Zutrittsysteme mit Axess Terminals

Zucchetti Axess ermöglicht für jede Anwendung - in jeder Größe und für jeden Zweck - die richtige Kombination aus Software- und Hardware-Produkten. Die vielseitigen Lösungen von Axess kommen weltweit zum Einsatz. Im Zusammenspiel mit der Workforce-Management-Lösung PEP sind die Axess-Terminals auch bei einem der grössten schweizer Retailer als Aktivzeiterfassungslösung im Einsatz.

VORTEILE

-  Personaleinsatzplanung mit Planungstools
-  Absenz- und Gesundheits-Management
-  Spesenerfassung
-  Springerpool und Schichtentausch
-  HR Analyse und Controlling